

Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung

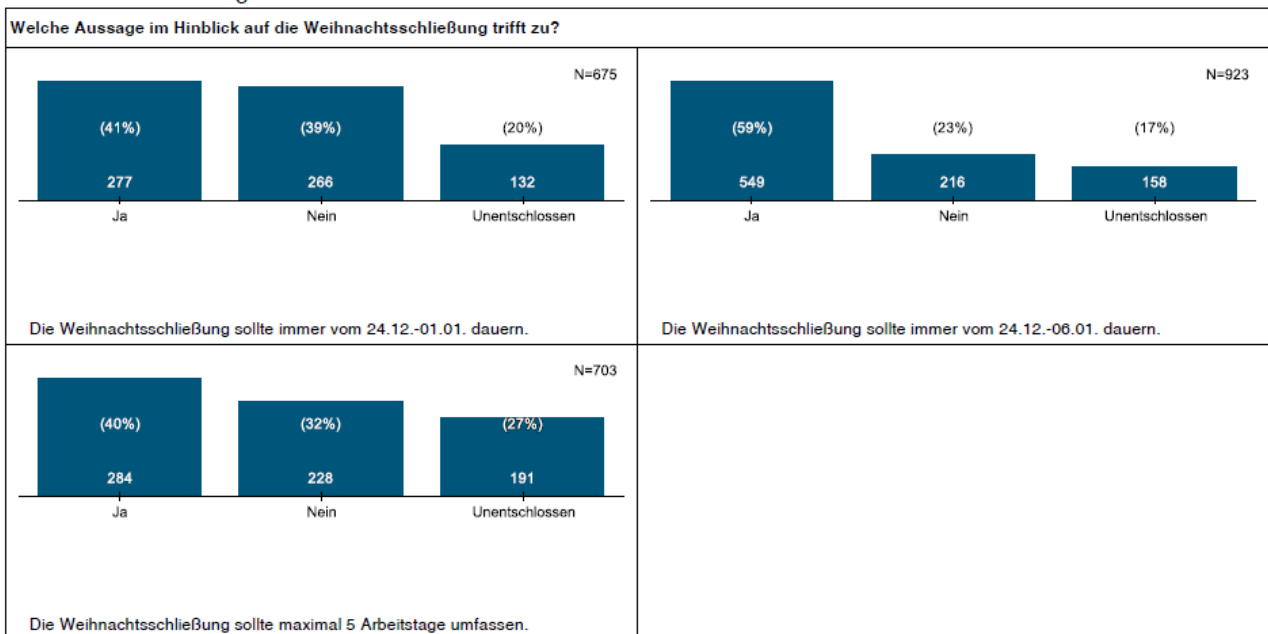
Wie in unserer Personalversammlung im November angekündigt, hier die Auswertung unserer Beschäftigtenbefragung.

Die hier vorgestellten Ergebnisse spiegeln die Nennungen der *Gesamtauswertung* wider. Abhängig vom Fokus (Statusgruppe/Bereich) weichen die Ergebnisse an der einen oder anderen Stelle etwas ab. Das werden wir bei unserer Personalratsarbeit berücksichtigen.

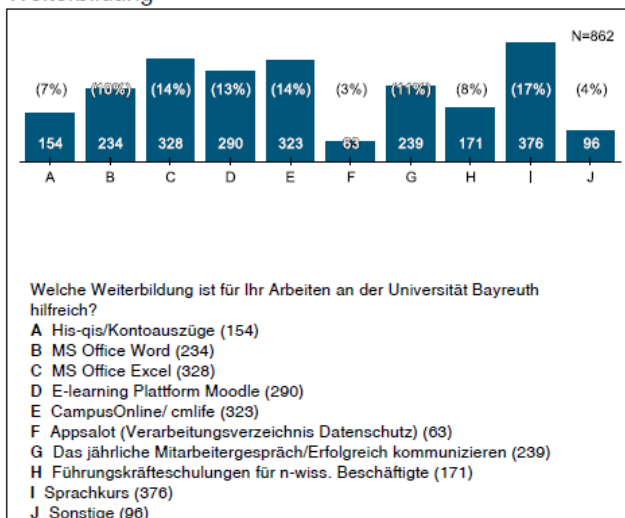
Herzlichen Dank noch einmal an Alle, die an unserer Befragung teilgenommen haben und an Alle, die uns bei der Durchführung unterstützt haben!

Weihnachtsschließung und Weiterbildung

Weihnachtsschließung

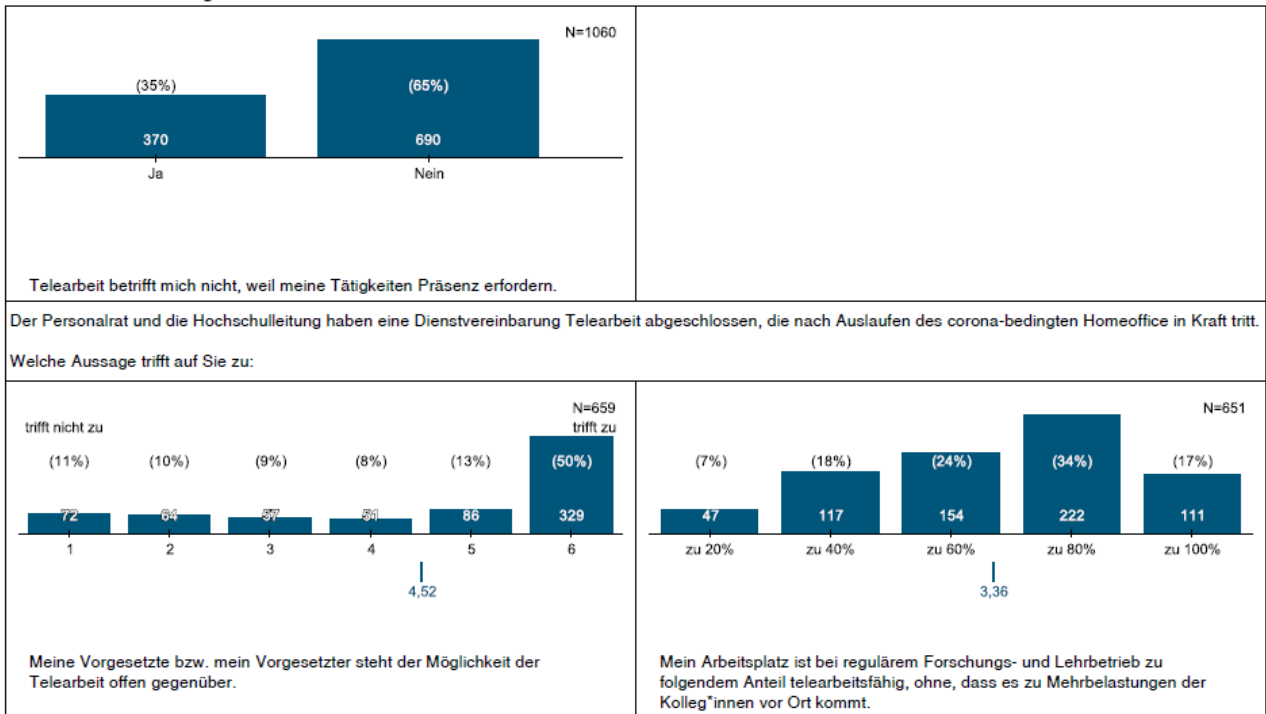


Weiterbildung

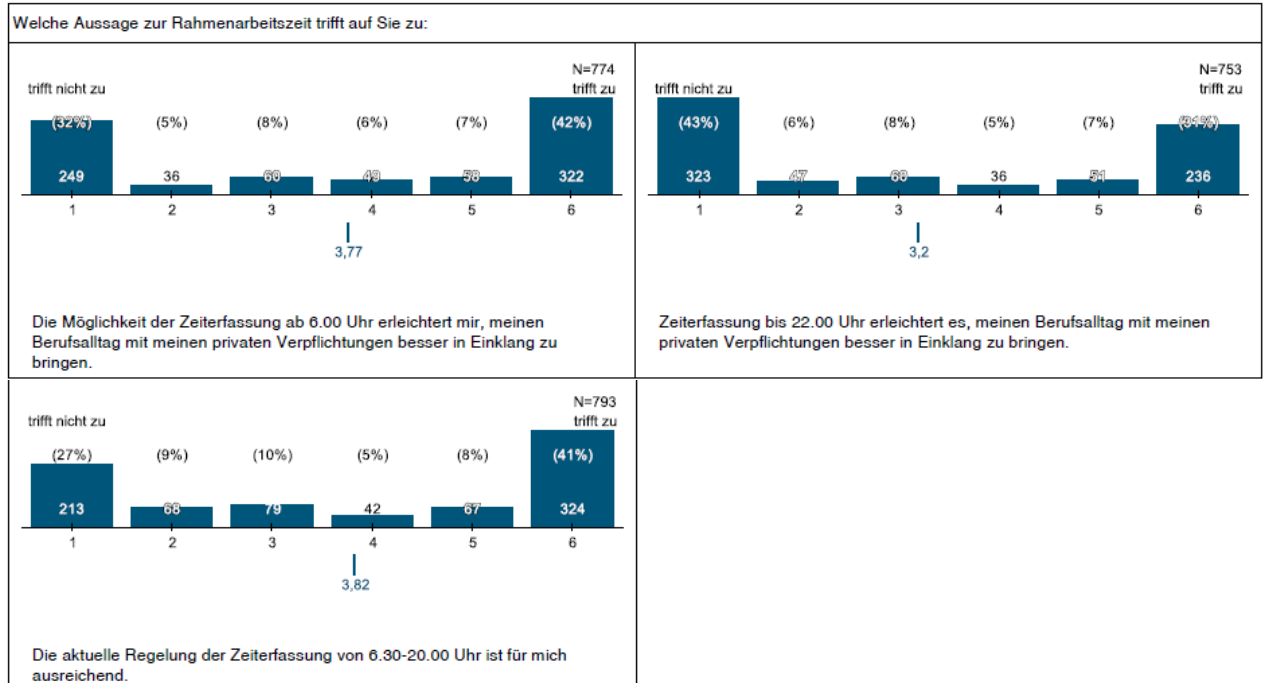


Dienstvereinbarung Telearbeit und Rahmenarbeitszeit/Zeiterfassung

Dienstvereinbarung Telearbeit

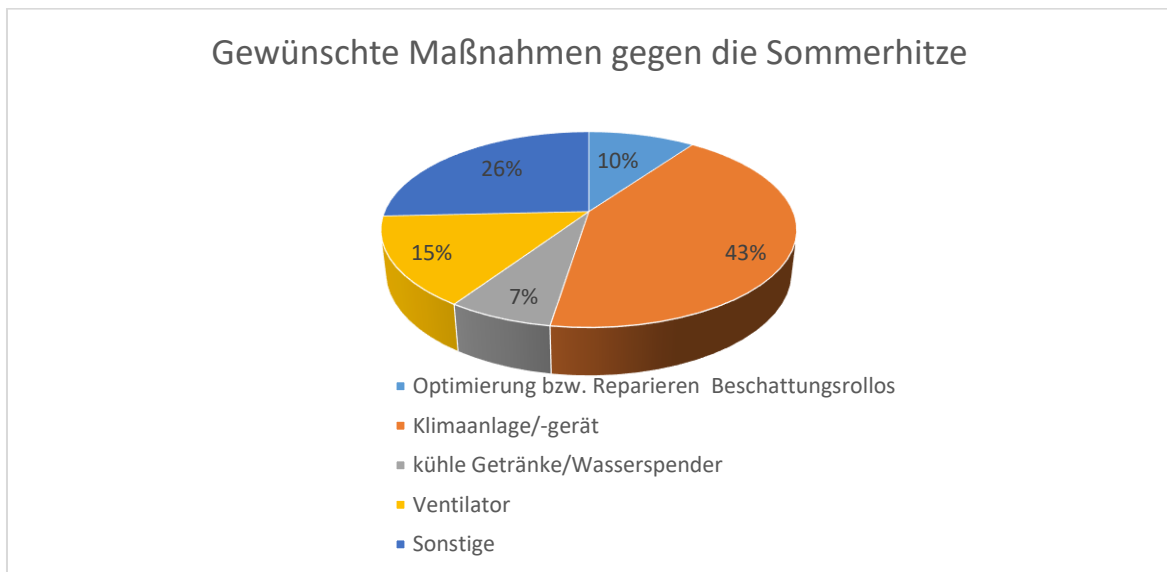
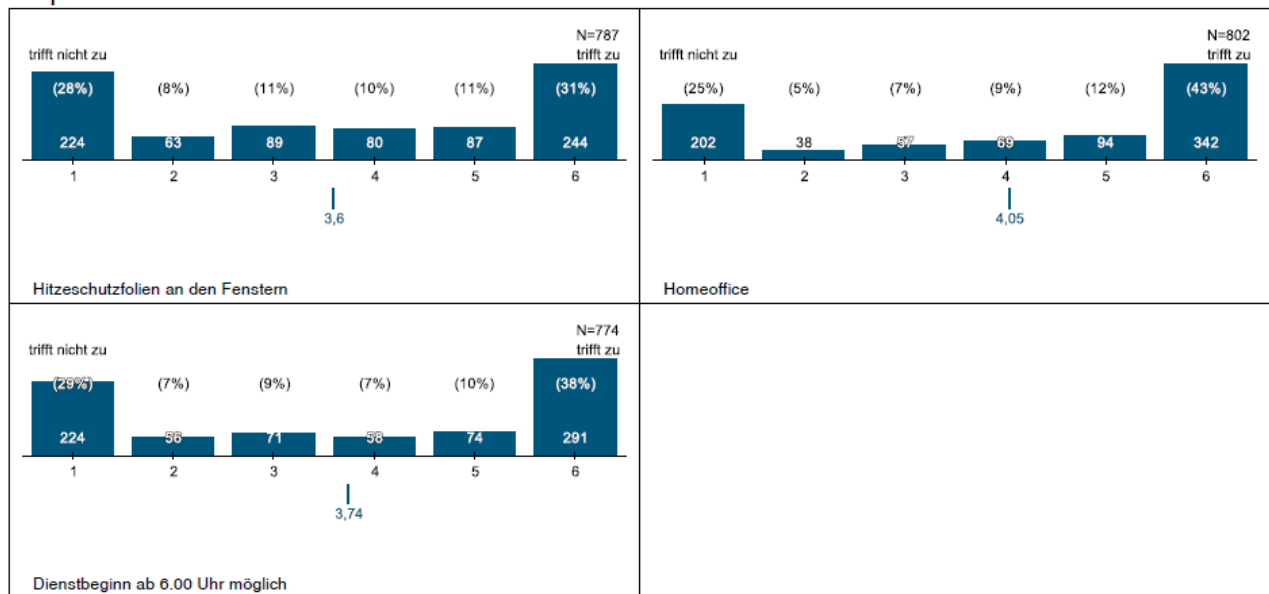


Rahmenarbeitszeit/ Zeiterfassung



Sommerhitze

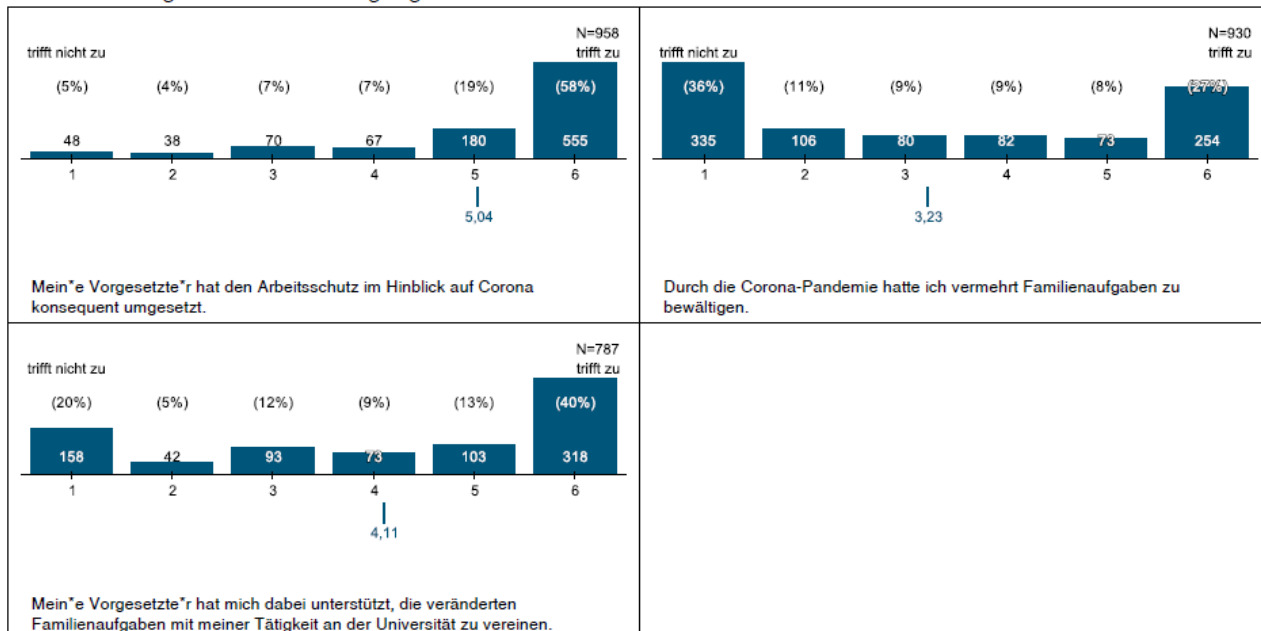
Folgende Maßnahmen könnten u. U. das Problem der Sommerhitze reduzieren. Welche würden Sie begrüßen bzw. in Anspruch nehmen:



Die Rubrik „Sonstige“ umfasst Einzelnennungen bzw. Nennungen unter 5%. Diese waren z. B. Eiswagen vor dem Gebäude, Schulungen zum richtigen Lüften etc.

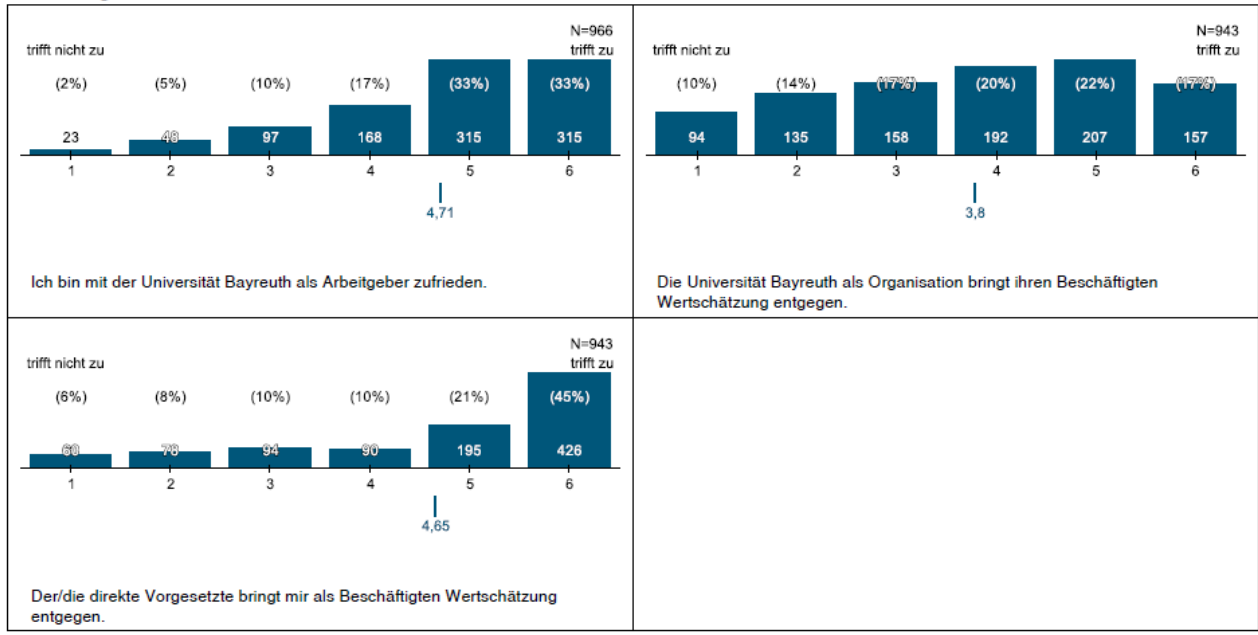
Corona-Pandemie

Welche Aussage trifft auf den Umgang der Universität mit der Corona-Pandemie zu?

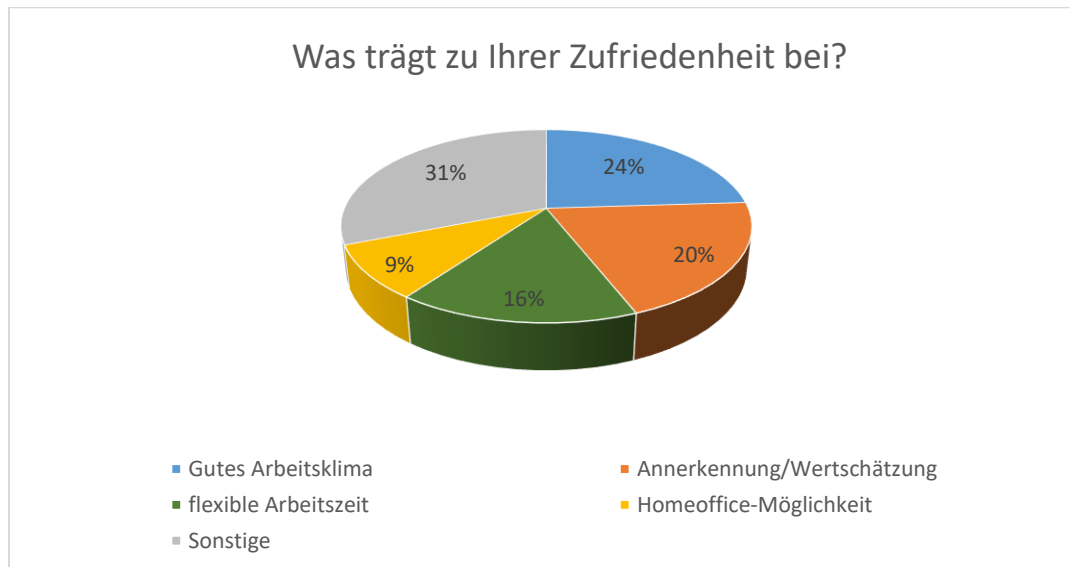


Mitarbeiterzufriedenheit

Eine Frage, die für den Personalrat immer zentral ist, ist die der Mitarbeiterzufriedenheit.



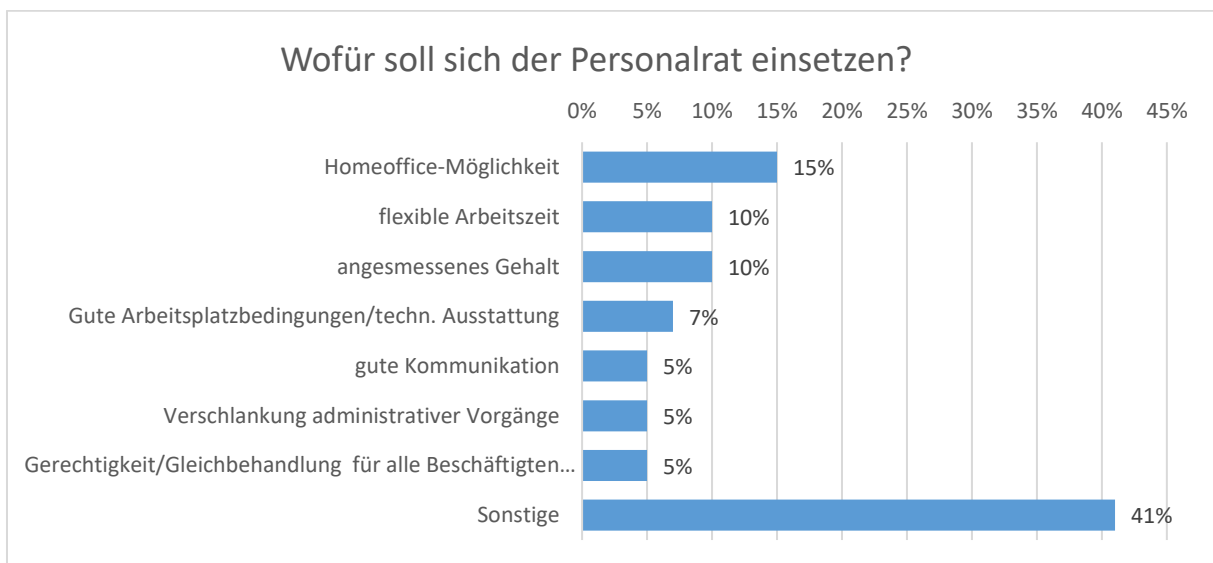
Das Ergebnis der Freiantworten:



Unter „Sonstiges“ sind all die Angaben subsummiert, deren Nennungen unter 5% ausmachen, z. B. gutes Verpflegungsangebot oder Vereinbarkeit von Familie und Beruf usw.



Unter Sonstiges sind alle Angaben subsummiert, die weniger als 5% ergaben (z. B. gerechte Behandlung, wetterangepasstes Arbeiten, überdachte Fahrradständer uvm)



Wiederum sind unter der Rubrik „Sonstige“ all die Nennungen unter 5% subsummiert. Wie die Zahl 41% bereits erahnen lässt, ist hier das Feld der Nennungen besonders weit. Es reicht von Burn-out-Prophylaxe bis hin zur Organisation eines Sommerfests oder vergleichbarer Maßnahmen für die Beschäftigten.

Wie bereits bei der Personalversammlung erwähnt, wurde wir oft aufgefordert, uns für eine Reduzierung der Wochenarbeitszeit, mehr Urlaubsanspruch oder auch Altersteilzeit stark zu machen. Bitte beachten Sie: all diese Nennungen sind verständlich – ebenso wie der Wunsch nach angemessenem Gehalt. Allerdings sind diese Forderungen Teil von Tarifverhandlungen, und liegen nicht im Wirkungsbereich von Personalvertretungen.